

2018年度 教育就職懇談会



昨今の就職環境と 学年別の就職支援について

2018年6月
桃山学院大学 キャリアセンター



【2017年度 就職決定状況】

本学 **98.8%** (※前年度**98.5%**)

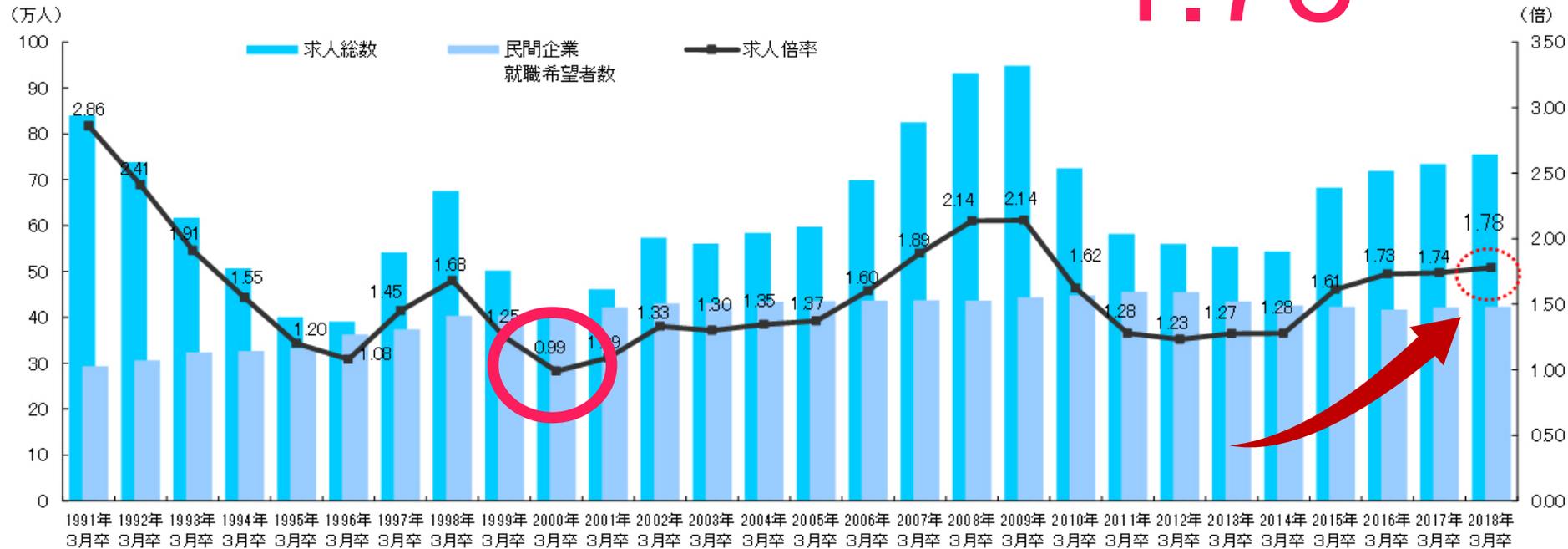
(全国平均 98.0%)

(文系私立大学 98.0%)



【求人倍率】 = 就職希望者一人に対してどれだけの求人があるか

1.78





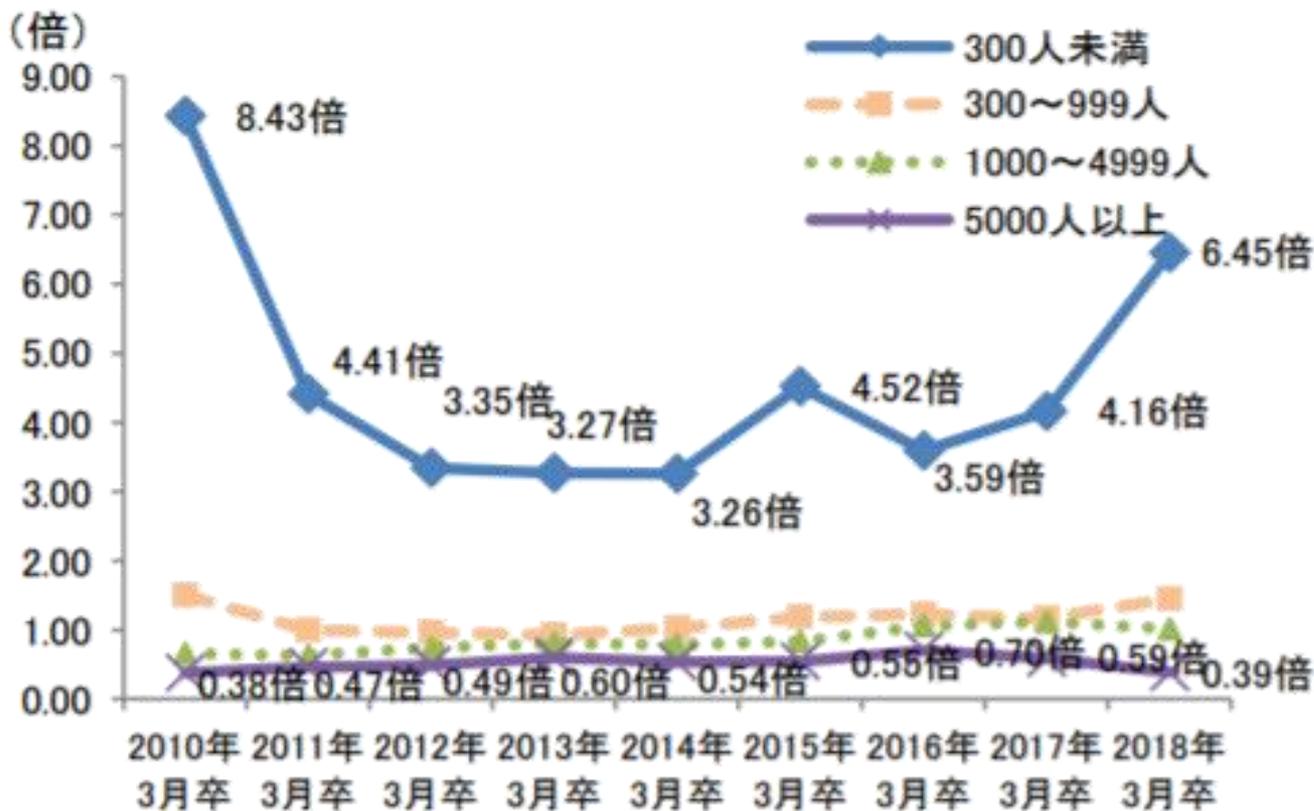
学生100人



内定の椅子が178脚

学生にとって有利な就職環境





【300人未満】

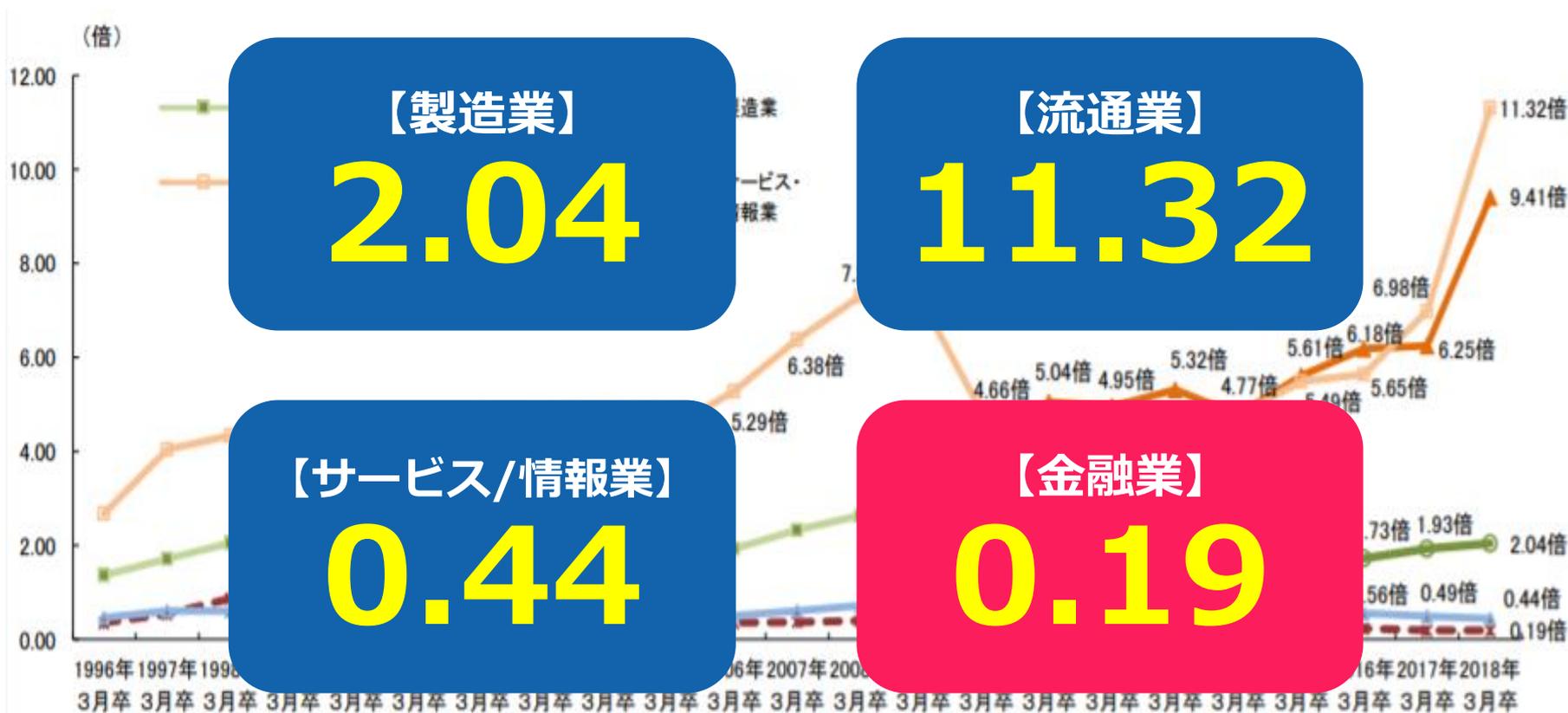
6.45

【5,000人以上】

0.39

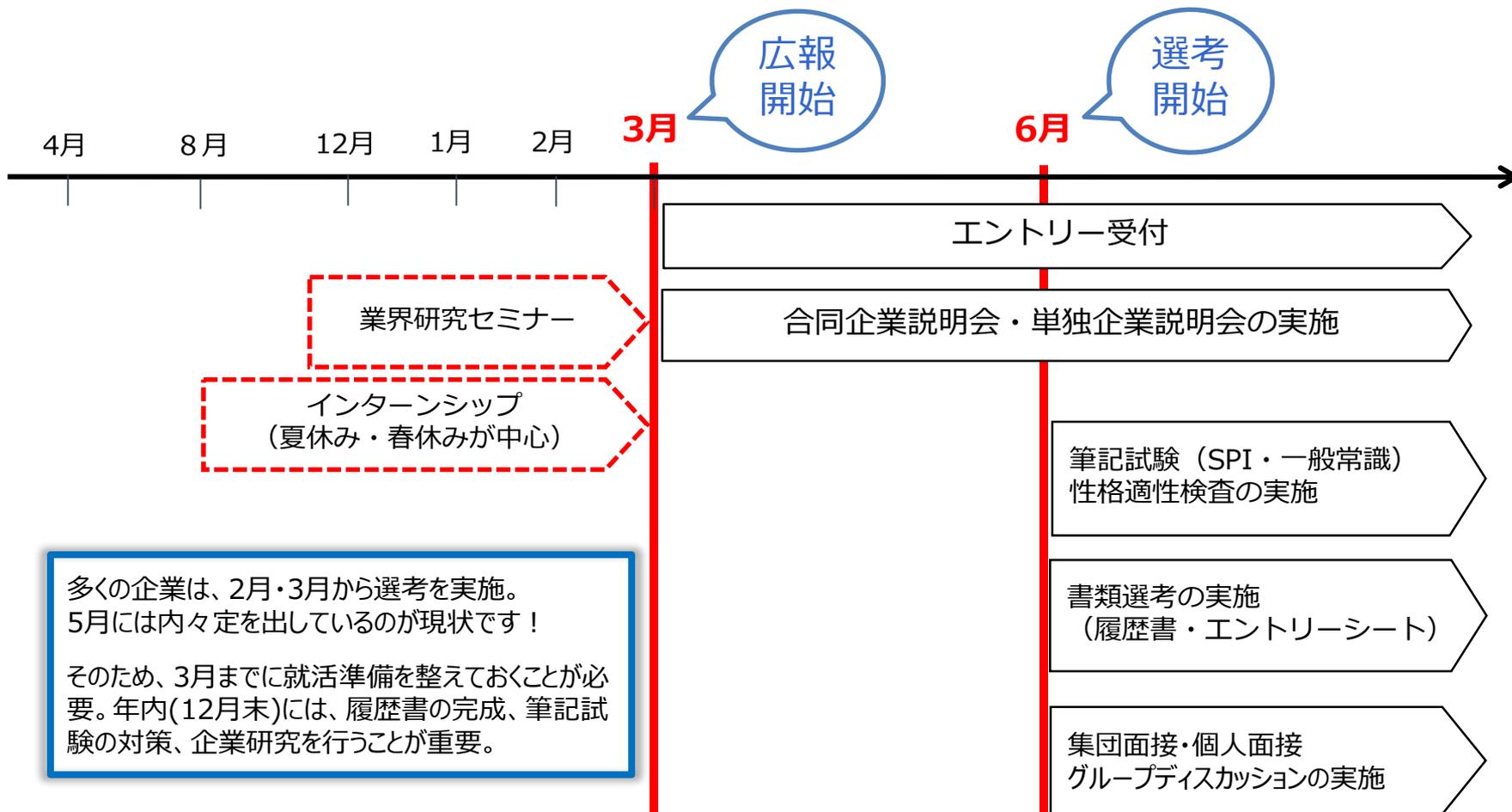
求人倍率は「規模」によって大きく異なる





求人倍率は「業種」によっても大きく異なる





【倫理憲章上のルール（日本経団連）】 2019年3月から応募開始、6月から選考開始





6月から選考開始

6月より前に選考活動を実施した企業

61.9%



1年生からの就活準備



**1年生の間は、とにかく大学の提供する
流れに乗って下さい！**

まずは、大学生活に慣れて楽しく充実した**
大学生活を送ることが大切です。**



2年生からの就活準備



2年生からは、目標を見つけて行動してみる

海外留学
語学勉強

大学の授業

資格取得

クラブ活動
サークル活動

アルバイト

地域活動
ボランティア





正課「キャリア
教育科目」の
展開

実践・体験し
て学ぶ「実践
教育」の重視



豊富で多彩な
国際体験プロ
グラム

建学の精神
「キリスト教精神に基
づいて人格を陶冶し、
世界の市民として広く
国際的に活躍し得る
人材の養成」

国内外での
ボランティア
活動

200団体を
超える活発な
クラブ・サーク
ル活動



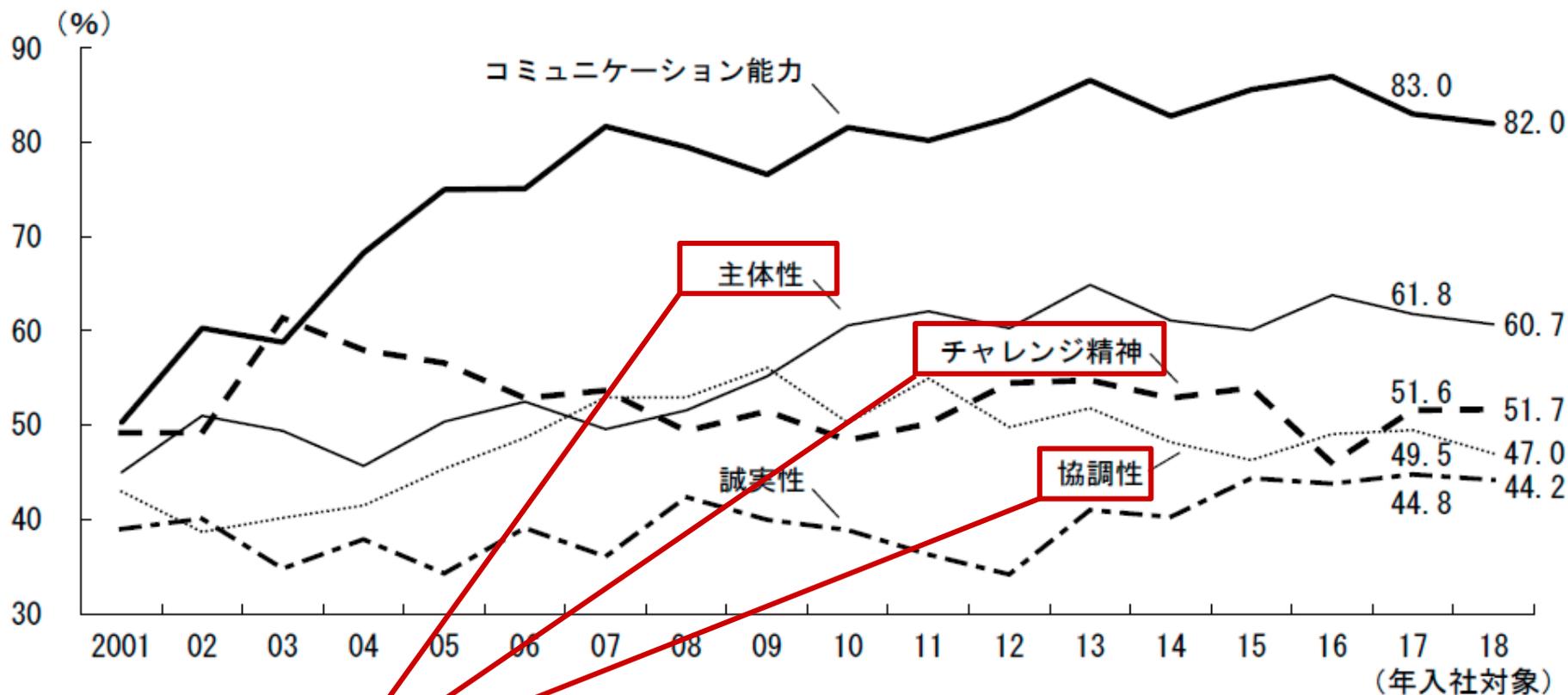
正課・正課外
活動をサポー
トするキャリア
形成支援プロ
グラム



最も大切な準備は
「目標を設定し**自ら考え行動すること**」



「選考時に重視する要素」の上位5項目の推移



上記3項目は学生の **過去の体験** から推測し、評価される

出所：日本経済団体連合会
2017年度 新卒採用に関するアンケート調査結果



日本航空株式会社 エントリーシート



日本航空株式会社
エントリーシート2017 客室乗務職

希望選考会場

写真貼付
40×30mm
上半身・正面・無帽、
3ヵ月以内に撮影のもの。
写真裏面に氏名、
印字番号記入。
カラーのみ。

フリガナ	ID No.
氏名	生年月日
現住所	生 歳
電話番号	携帯番号
高校卒業年月	学部・学科 (研究科・専攻)
	入学年月
	卒業年月

ゼミ・研究室	テーマ:	概要:
部活動・サークル	内容:	役割:
趣味・特技		
英語	英検(取得年月)、TOEIC(点 取得年月)、TOEFL(点 取得年月)	
その他外国語	語 検定・資格などあれば記入してください	
留学・留学経験	年 月 ~ 年 月 国名:	概要: (留学先国、大学名など)

保有資格	取得年月	大会出場・賞罰等
	年 月	
	年 月	

あなたがこれまでに特に力を注いで取り組んできたことを3つあげてください。

A

B

C

上記A~Cのうち1つを選択し、「なぜ力を注いだのか(理由)」「何を目指し、どのように挑戦したのか(目標・行動)」、「何を実現したのか、そこから何を学んだのか(結果)」の順で記入してください。

選択

夢をかたちにするために、あなたが大切だと思うこと、また、日々実践していることを理由とともに記入してください。

あなたがJALの客室乗務職を志望した理由と、JALで実現したいことを具体的に記入してください。

ご提出いただいたエントリーシートは返却いたしませんのでご了承ください。

あなたがこれまでに特に力を注いで取り組んできたことを3つあげて下さい。

上記のうち1つを選択し、「なぜ力を注いだのか(理由)」「何を目指し、どのように挑戦したのか(目標・行動)」「何を実現したのか、そこから何を学んだのか(結果)」の順で記入して下さい。

夢を形にするために、あなたが大切だと思うこと、また、日々実践していることを理由とともに記入して下さい。

「自ら考え行動した経験」がなければ
説得力のあるアピールが難しい



その他、押さえるべきポイント

○勉強について

→3年生終了時まで**100**単位

○新聞、ニュースに触れる習慣を身に付ける

○1・2年生からのキャリアセンター利用

→公務員や航空業界など、専門的な知識が求められ
早期の対策が必要な業界もあります。漠然とした相談
でも良いので、ぜひキャリアセンターに来て下さい！



3年生の就活準備



ポイントは インターンシップ

■ インターンシップが重要と認識—企業にとって採用で重要になると思われる施策—

	2017年卒		2018年卒		2019年卒	
1位	学内企業セミナー	49%	学内企業セミナー	45%	インターンシップ	48%
2位	自社セミナー・説明会	41%	インターンシップ	42%	学内企業セミナー	43%
3位	キャリアセンターとの関係強化	34%	自社セミナー・説明会	33%	自社セミナー・説明会	42%
4位	インターンシップ	33%	キャリアセンターとの関係強化	32%	就職ナビ	32%
5位	就職ナビ	31%	就職ナビ	26%	キャリアセンターとの関係強化	30%

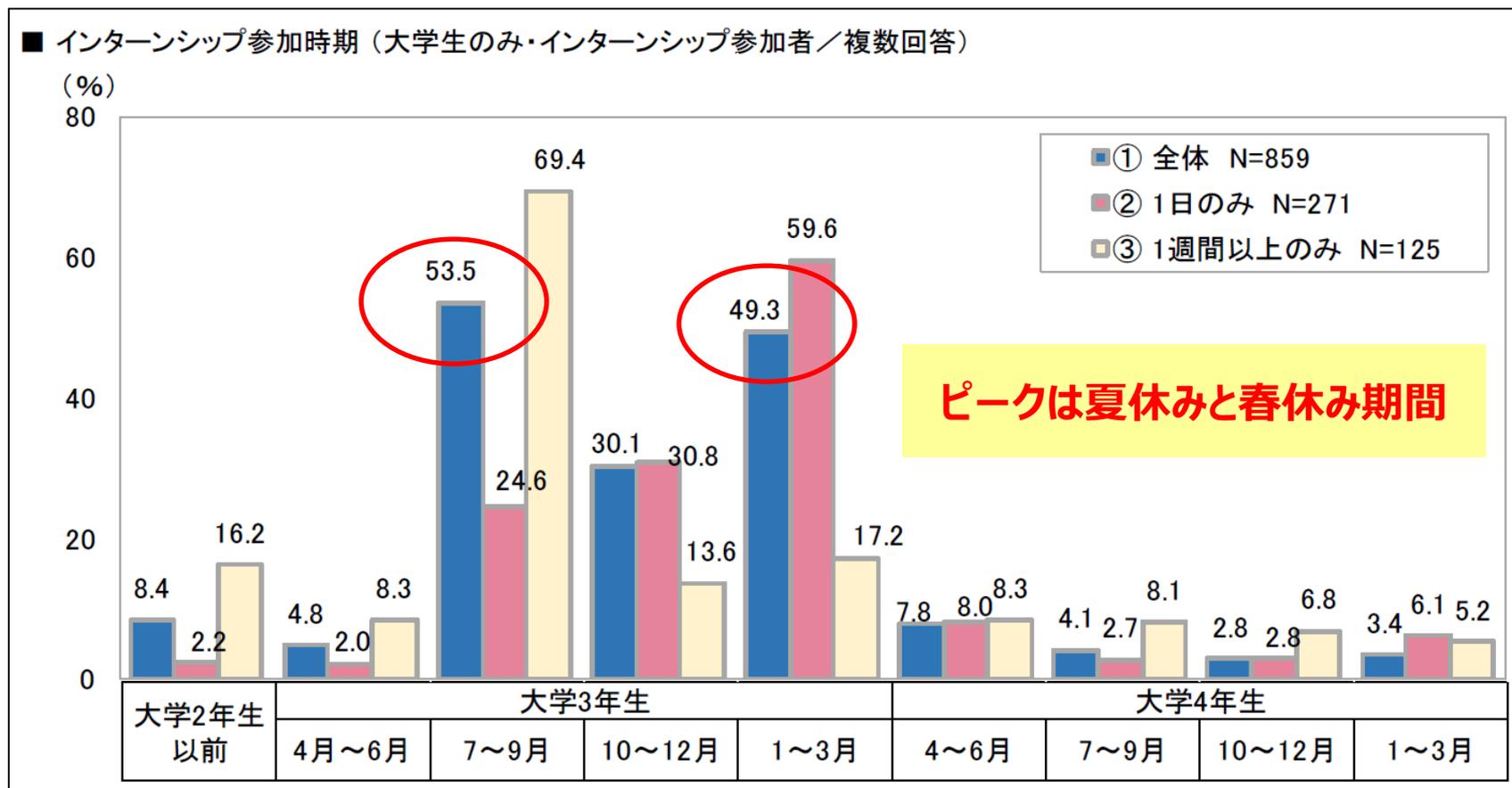
2017年12月21日 東洋経済オンライン掲載

(注) 複数回答可 (出所) HR総研



インターンシップとは

学生に「就業体験」の機会を提供する制度。学生が実際に企業に赴き、一定期間、職場体験をすること。



出所：就職白書2017（就職みらい研究所）

インターンシップへの参加で得られる効果

- 業界・企業を理解することが出来る！
 - 他大学の学生から刺激を受けることができる！
 - 企業との接点があり、場数を踏むことができる！
- 
- 筆記試験が免除された
 - 夏休みのインターンシップへ参加後、インターン参加者限定のイベントに呼ばれた。その後面接に呼ばれそこで内定をもらった。

約**7割**の企業がインターンシップ参加者から内定者を出しているという統計データもあります。



4年生の就職対策



【まだ内定を獲得できていない】

例えば……

● 筆記試験でよく落ちてしまう

→薄いテキストを買って、毎日少しずつ対策を行う

● 自己PR（履歴書）に不安がある

→履歴書に不安があると、書類選考だけでなく面接の通過率も下がってしまいます。添削→修正→添削を繰り返すことが大切です。ぜひキャリアセンターに相談してください。

● 企業を見つけられない

→キャリアセンターでは学内説明会の開催や、学生との面談を通じて本人の希望する求人紹介を行っています



『今まで全く就職活動をしてこなかった人』

『今まで就職活動が上手く行かなかった人』

現在は学生にとって非常に恵まれた就職環境です。

まだ求人はたくさんあり、今からでも十分間に合います。

大切なことは、上手く行かない原因を一つ一つ確実にクリアすることです。

ぜひキャリアセンターに相談して下さい！

